

---

Hören und  
Wahrnehmen



# Die Bedeutung des Hörens

1



# Geräusche-Quiz

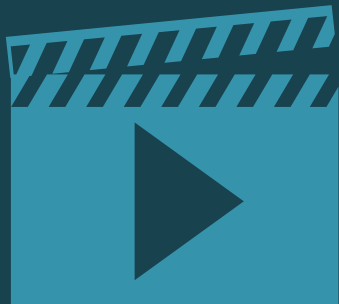
Schreiben Sie auf, welche Geräusche Sie hören.



Am Ende haben Sie...

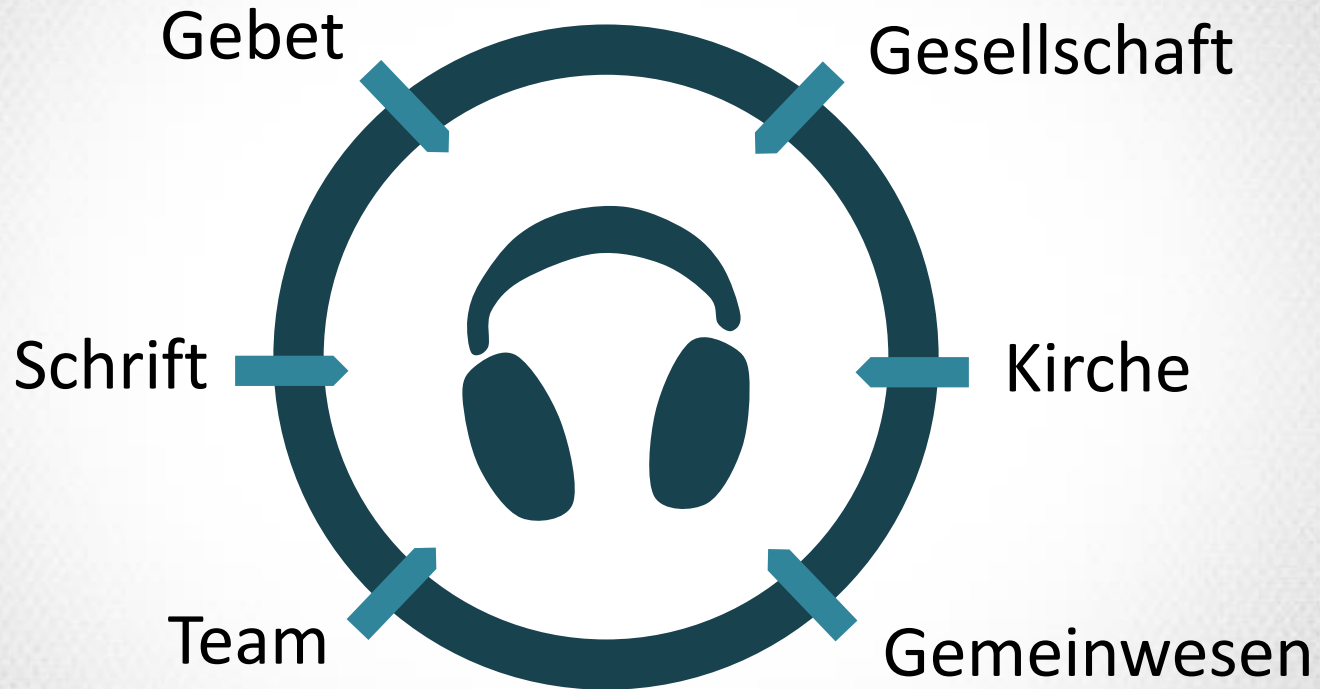
- ... die Wichtigkeit des Hörens und Wahrnehmens verstanden
- ... wichtige biblische Texte dazu bearbeitet
- ... die Phasen des „Hörens und Wahrnehmens“ in den Blick bekommen
- ... dazu entsprechende Werkzeuge und Praxistipps erhalten
- ... den weiteren Prozess im Team geplant





## Hören und Wahrnehmen

Warum ist eine intensive Phase des „Hörens und Wahrnehmens“ wichtig?



# Hören und Wahrnehmen in der Bibel

2



Sprüche  
18,13

*Ein Mensch, der antwortet, bevor er zugehört hat, zeigt seinen Unverstand und wird nicht ernst genommen.*







Wo und wie kommt in diesen biblischen Texten das „Hören und Wahrnehmen“ vor?

## Hören und Wahrnehmen kann ein Team...

- ... inspirieren und dabei helfen, die Vision und die Strategie zu klären.
- ... in seiner Berufung bestätigen.
- ... wahrnehmen lassen, was Gott bereits tut (Missio Dei).
- ... befähigen, die gute Nachricht für ihre Zielgruppe herauszufinden.



---

Was wir  
schon wissen

3



# Vier Schritte des Hörens

1. Was wir schon wissen
2. Das 3 x 3 des Hörens & Wahrnehmens
3. Reflexion und Überprüfung
4. Öffentliche Präsentation

1

2

3

4



# Was wir schon wissen



Stellen Sie in zwei Minuten Ihre Zielgruppe  
und das Umfeld Ihrer Zielgruppe vor.

1



# Das 3 x 3 des Hörens und Wahrnehmens

4



1

2



# Drei Ebenen



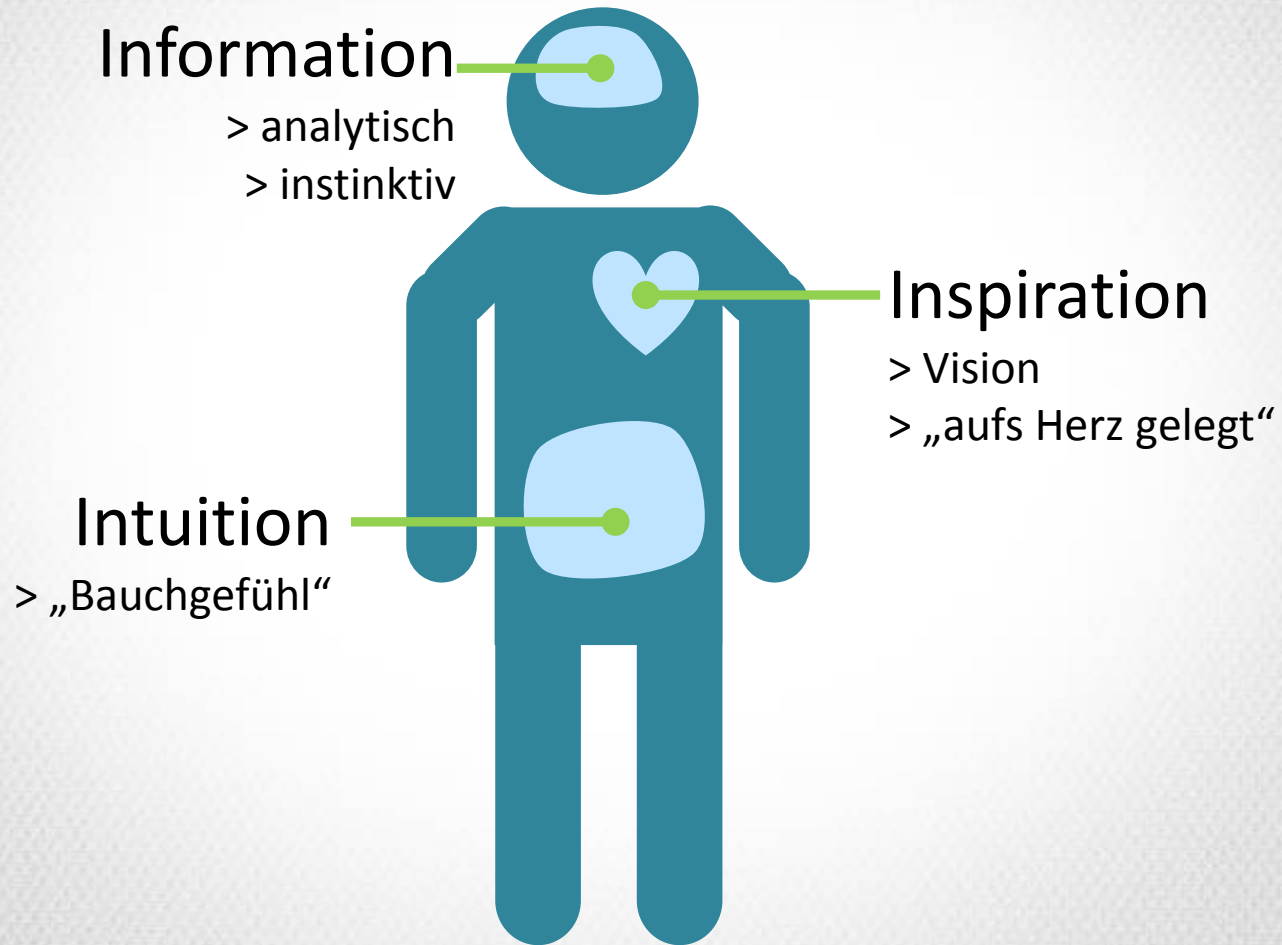
Materiell

Sozial

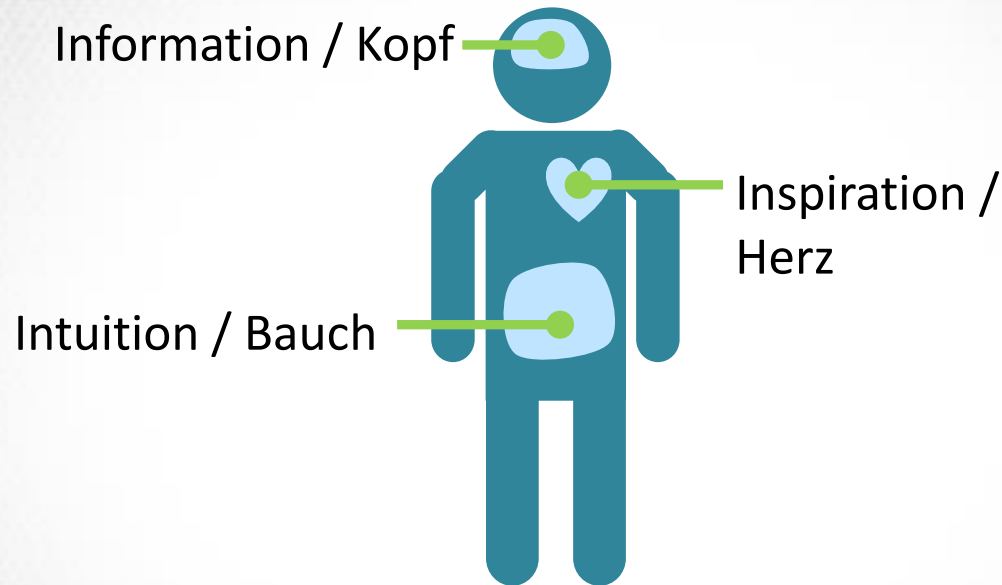
Geistlich



# Drei Wahrnehmungsorgane







Kopf – Herz – Bauch: Was sind meine besonderen Stärken? Was ist meine Reihenfolge?

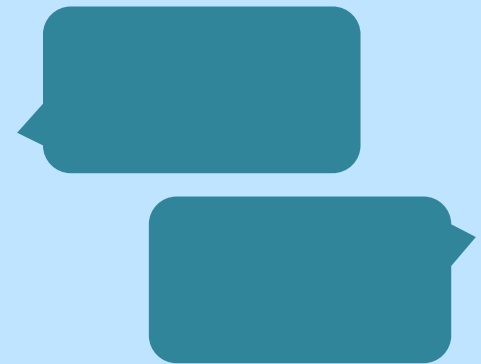
# Drei Methoden



Beobachten



Untersuchen



Ins Gespräch  
kommen



# Gespräche vertiefen

- Treffen mit Schlüsselpersonen
- Video-Interviews
- Zum Essen einladen
- Praktische Hilfe anbieten



## Mögliche Fragen

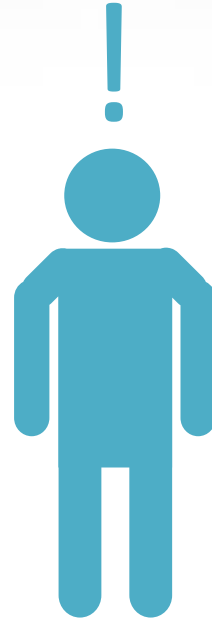
- Welche Entbehrungen, welche Freuden zeigen sich im Leben der Menschen?
- Auf welche Bedürfnisse könnte ein entsprechendes Engagement eingehen?
- Was schätzen die Menschen am meisten? Auf welche Dinge legen sie weniger Wert?
- Haben die Menschen Umgang mit Gott? Ist Kirche und Gottesdienst für sie eine Option? Beten sie?
- Wie lernt man in diesem Milieu oder in dieser Nachbarschaft neue Leute kennen?



## Drei erste Schritte



Team-  
Transformation



Auf Schlüssel-  
personen achten



Erste Partner-  
schaften

# Den weiteren Prozess planen

5





## **Das 3 x 3 des Hörens planen:**

Wo sind Stärken der Team-Mitglieder?

Was sind meine drei ersten Schritte der Recherche?

Wann bereiten wir die Kurz-Präsentation vor?

Wie halten wir unsere Ergebnisse fest?

# Klausur zur Reflektion



Tag der Stille

Klausur-Nachmittag





# Zuspruch – Evangelium

Einsamkeit	Gottes Freundschaft
Leere	Lebensfülle
Schuld	Vergebung
Zerbrochenheit	Ganzheit
Krankheit	Heilung
Abhängigkeit	Freiheit
Aufgrenzung	Erwählung
unbrauchbar	Unendlich wertgeschätzt
ziellos	berufen
Tod	Ewiges Leben



# Gottes Herausforderung

Egozentrisch	Auf Gott ausgerichtet
Alles offen halten	Bindung
wankelmütig	Hingabe
individualistisch	Gemeinschaft
kritisch	vertrauend
stolz	demütig
zynisch	hoffnungsvoll
bequemes Leben	Kampf
Macht	Dienst
maßlos	selbstdiszipliniert
Von „Wünschen“ kontrolliert	Durch den Geist geführt



# Präsentation – Vision sharing

Andere ins Boot holen...

Präsentation vor Leitungsgremium, Unterstützern?

Schalten Sie  
einen Gang  
hoch.



1

2

3

4



# Klausur & Präsentation planen



Diskutieren Sie in ihrem Team:

- Wann und wo macht eine Team-Klausur Sinn?
- Welche Personengruppe oder welches Gremium sollte als erstes informiert werden?

# Abschluss und Fürbitte

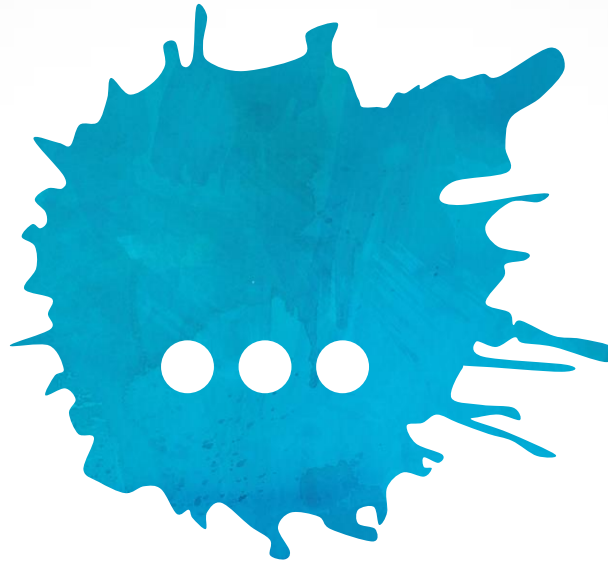
6



# Abschluss und Fürbitte



# Zum Weiterdenken



Für das nächste Mal

