

## **Projektkoordination für die kirchgemeindliche und stadtteilbezogene "anders wachsen"-Arbeit in Dresden-Johannstadt (80 %)**

Der Ev.-Luth. Kirchenbezirk Dresden Mitte sucht ab 1.4.2022 eine:n Referent:in zur Weiterentwicklung des Projekts „anders wachsen“ in der Ev.-Luth. Kirchgemeinde Johannes-Kreuz-Lukas Dresden und im Stadtteil Dresden-Johannstadt.

Die christliche Initiative "anders wachsen" setzt sich in Kirche und Gesellschaft für Alternativen zum Wirtschaftswachstum ein. Der Gemeindeteil Johannstadt der Kirchgemeinde Johannes-Kreuz-Lukas profiliert sich seit 2018 zur "anders wachsen"-Modellgemeinde. In den nächsten Jahren sollen in Kirchgemeinde und vor allem darüber hinaus im Stadtteil Johannstadt Experimentierräume für alternative Wirtschaftsformen, neue geistliche Formen der Entschleunigung und Nachhaltigkeitsprojekte entstehen. Langfristiges Ziel ist der Aufbau einer Gemeinschaft, in der Menschen Leben und Glauben teilen, Ideen für alternatives Wirtschaften entwickeln und entsprechende, an Bedarfen im Sozialraum orientierte Maßnahmen ausprobieren.

Dabei knüpft die/der Stelleninhaber:in an bereits etablierte Strukturen in der Kirchgemeinde an und setzt die Ziele von "anders wachsen" gemeinsam mit Akteur:innen im Stadtteil in gemeinwesenorientierten Projekten und Maßnahmen um.

Ihre Aufgaben sind:

- Entwicklung und Durchführung von Projekten mit Menschen im Stadtteil
- Vernetzung mit Akteur:innen im Stadtteil
- Gewinnung von Menschen für ehrenamtliches Engagement und neue Gemeinschaftsformen
- Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation
- Strategieentwicklung
- Vertretung des Projektes in Gremien
- Kommunikation mit Fördermittelgebenden
- Allgemeine Projektdokumentation

Wir bieten:

- einen lebendigen Stadtteil mit einer längerfristigen Tradition für Projekte der Nachhaltigkeit (z. B. "Projekt Nachhaltige Johannstadt 2025")
- eine offene Kirchgemeinde mit der Bereitschaft zur weiteren Profilierung
- erfolgreich laufende Projekte, u.a. Generationenrikscha, FairTeiler (s. Foodsharing), Gemeinschaftsgarten, Gabenschrank, Kleidertausch und Fastenexerziten
- ein interessiertes Team Haupt- und Ehrenamtlicher sowie etablierte Netzwerke in Stadt und Stadtteil
- vielfältige Möglichkeiten, das Stellenprofil selbst schwerpunktmäßig zu prägen
- 80 % Stellenumfang
- Gehaltsgruppe EG 10 nach Kirchlicher Dienstvertragsordnung

Sie bringen idealerweise mit:

- Abschluss im Bereich Theologie oder Soziale Arbeit oder vergleichbares
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der EKD oder einer Kirche der Arbeitsgemeinschaft christlicher Kirchen (ACK)
- gute Kenntnisse und praktische Erfahrung in den Themenkomplexen Wachstumskritik/Postwachstum, soziale Gerechtigkeit und Nachhaltigkeit

- geistliche Sprachfähigkeit
- Erfahrung in Gemeinschaftsorganisation und Sozialraumorientierung
- Lust und Talent, auf Menschen unterschiedlicher Frömmigkeitsstile sowie ohne christliche Anbindung zuzugehen und mit ihnen Gemeinschaft zu leben
- Fähigkeit, Menschen zu vernetzen und zur Mitarbeit zu motivieren.

Die Stelle kann bei Interesse auf zwei Personen aufgeteilt werden (Bereitschaft gegebenenfalls bitte in der Bewerbung angeben).

Die Stelle ist zunächst bis zum 31.12.2022 befristet. Eine Verlängerung sowie gegebenenfalls eine Ausweitung des Stellenumfangs ab 2023 in Abhängigkeit von Fördermittelzusagen ist angestrebt.

Arbeitsort ist Dresden.

Nähere Informationen auf [www.anders-wachsen.de](http://www.anders-wachsen.de)

Auskunft erteilen Superintendent Christian Behr (Tel. 0351-4393910) und Pfarrer Tobias Funke (Tel. 0351-44679638).

Bewerbungen können bis zum 15.03.2022 per E-Mail an [suptur.dresden\\_mitte@evlks.de](mailto:suptur.dresden_mitte@evlks.de) geschickt werden. Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich am 21.03. und 24.03. statt.