



Referent:in für Lokale Kirchenentwicklung (w/m/d)

Die Kirche im Bistum Hildesheim entwickelt sich. Sie befindet sich in einem tiefgreifenden Transformationsprozess. Die damit verbundenen Veränderungsdynamiken sind eine spannende Herausforderung, Umbrüche und Aufbrüche in Kirchengemeinden zu begleiten und neue Formen kirchlichen Lebens über die Kirchengemeinden hinaus zu erproben.

Das Bischöfliche Generalvikariat sucht daher zum nächstmöglichen Zeitpunkt **eine Referentin / einen Referenten** für Lokale Kirchentwicklung. Die Wochenarbeitszeit beträgt 39,8 Stunden (Vollzeit). Der Dienstsitz ist Hildesheim.

Als Referent:in für Lokale Kirchenentwicklung initiieren und begleiten Sie pastorale Veränderungsprozesse und unterstützen Teams und Einzelne in ihrem Engagement, Zukunftswege für eine lebendige Kirche zu erproben, weiterzuentwickeln und zu evaluieren.

Ihre Aufgaben

- Entwicklung von sozialraumorientierten Formen des Kirche-Seins
- „Charismen-Scouting“: Entdecken und Fördern von Interessen, Fähigkeiten und Kompetenzen im Kontext Kirchenentwicklung
- Initiierung und Begleitung von Projekten der Kirchenentwicklung
- Begleitung Pastoraler Prozesse z. B. in Folge der „Zukunftsräume“ und Visitationen
- Unterstützung von Personen, die Kirchenentwicklungsprozesse vor Ort vorantreiben
- Befähigung von Engagierten auf dem Weg der Selbständigkeit und Eigenverantwortung in den Kirchengemeinden
- Lerngemeinschaften der Kirchenentwicklung fördern und begleiten

Wir erwarten

- ein abgeschlossenes universitäres Hochschulstudium in einem für die Tätigkeit qualifizierenden Studienfach
- eine im christlichen Glauben verankerte und reflektierte Spiritualität
- Erfahrung mit Gründungsprozessen und deren Dynamiken
- Experimentierfreude bei Veränderungsprozessen
- Nach Möglichkeit Erfahrung in systemischer Organisationsberatung oder aber die Bereitschaft zu einer entsprechenden Qualifizierung
- Fähigkeit zu eigenständigem, strukturiertem und konzeptionellem Arbeiten
- Begeisterung für neue pastorale Ideen
- Bereitschaft zu vernetztem, teamorientiertem und kooperativem Arbeiten
- Identifikation mit den Zielen und Aufgaben der katholischen Kirche

Wir bieten

- ein motiviertes und kompetentes Team, das mit Energie und Kreativität Kirchenentwicklungsprozesse voranbringt und Menschen mit ihren Gaben und Talenten begleitet und fördert
- Kollegiale Beratung, Einarbeitung und Einführung in das Thema lokale Kirchentwicklung
- zahlreiche Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, z. B. durch flexible Arbeitszeiten (wir sind zertifiziert für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie)
- Zertifizierung als fahrradfreundlicher Arbeitgeber als erstes Bistum bundesweit, d. h. gesicherter Fahrradabstellplatz, Dienstfahrradleasing, interne Fahrradwerkstatt u.v.m.
- eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem modernen Arbeitsumfeld
- vielseitige Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Fort- und Weiterbildung, Supervision und Coaching
- betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub sowie Dienstbefreiung für den 24. und 31. Dezember
- ein angemessenes Tarifgehalt entsprechend der Arbeitsvertragsordnung im Bistum Hildesheim (AVO) angelehnt an den Tarifvertrag der Länder inkl. Jahressonderzahlung

Wir fördern aktiv die Gleichstellung und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für alle Mitarbeitenden im kirchlichen Dienst des Bistums Hildesheim. Die Besetzung der Stelle kann im Interesse der Vereinbarkeit von Beruf und Familie unter bestimmten Umständen in Teilzeit erfolgen. Schwerbehinderte mit entsprechender Qualifikation werden ebenfalls gebeten, sich zu bewerben.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Karriereportal **bis zum 31.10.2024**.

Für fachliche Rückfragen steht Ihnen Herr Frank Pätzold, Leiter der Abteilung Kirchliche Transformationsprozesse, zur Verfügung, frank.paetzold@bistum-hildesheim.de, Tel. (05121) 307 - 337.

Fragen zum Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an Frau Katrin Müller, Personalreferentin, Abteilung Personalservice, Tel. (05121) 307-484.

> www.stellenangebote.bistum-hildesheim.de

